

BIJLAGE Nadere toelichting en begrippenlijst

1. Verklaring gebruikte termen Social Return

Arrangement	<p>Een arrangement is een samenwerkingsverband op maat, met specifieke afspraken binnen vastomlijnde kaders uit de aanbesteding over de manier waarop het bedrag wordt ingezet voor de beoogde doelgroep en doelstelling. Een arrangement kan worden afgesloten met één, maar ook met meerdere Opdrachtnemers (tegelijk). Vaak:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Heeft het arrangement een of meerdere gekapitaliseerde Social Return verplichting(en) als basis;▪ Gebruikt het een gemeentelijke portal (Werkgeversservicepunt of RBA) voor de toelevering van potentiële kandidaten;▪ Is het gericht op het creëren van werkgelegenheid voor de Doelgroep en het verkleinen van de afstand die werkzoekenden hebben tot de arbeidsmarkt (waarde toevoegen of belemmeringen wegnemen);▪ Biedt het werk(omgeving) voor de Kandidaten. <p>Bij de totstandkoming van de prestatieafspraken op maat houden we er rekening mee dat deze voldoende verband houden met de uitvoering van de opdracht.</p>
Beroeps (be)geleidende Leerweg (BBL)	<p>Een Beroepsbegeleidende Leerweg is een beroepsopleiding in de vorm van werkend leren. De leerling/werknemer is in loondienst bij een (formele) werkgever en ontvangt loon volgens de CAO of loopt stage bij een werkgever en ontvangt hiervoor een stagevergoeding. Het Opleidingbedrijf moet erkend zijn door de brancheorganisatie.</p>
Beroepsgeleidende Leerweg (BGL)	<p>Een combinatie van BBL en BOL, waarbij de leerling het eerste jaar theorie en praktijk ontvangt op de locatie van het opleidingsbedrijf en stage loopt, en in het tweede jaar start met een BBL-traject.</p>
Beroepspraktijkvorming (BPV)	<p>Een vak leer je het beste in de praktijk. In het mbo krijg je daarom veel praktijkonderwijs is de verzamelterm voor het opdoen van praktijkervaring in leerbedrijven. In het mbo zijn daarvoor twee vormen: BOL-stages of werkend leren (BBL)</p>
Beroepsopleidende leerweg (BOL)	<p>Een vorm van middelbaar beroepsonderwijs waarbij 20% tot 60% beroepspraktijkvorming is; de opleiding vindt voornamelijk plaats op school</p>
Doelgroep Social Return	<p>Iemand behoort tot de Social Return Doelgroep wanneer hij of zij:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ minimaal drie maanden werkloos is en staat ingeschreven bij een uitkeringsinstantie zoals het UWV Werkbedrijf, de gemeente of

	<p>vergelijkbare instantie; ofwel</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ voortijdig schoolverlater is, ofwel ▪ valt onder de WSW-, WGA/WIA-/WAO-, Wajong- of NUG-regeling.
Duurzame reguliere arbeidsplaats	Een duurzame reguliere arbeidsplaats heeft een omvang van tenminste 0,5 fte en wordt ingevuld met minimaal een contract van zes (6) maanden. Elke duurzame reguliere arbeidsplaats dient voor de gehele duur van de Opdracht ingevuld te worden voor Social Return.
Kandidaat	Personen die vallen binnen de Social Return Doelgroep heten 'Kandidaten'. Het Bureau Social Return controleert middels BSN-nummers of de onder een Social Return-verplichting opgegeven personen vallen onder de Doelgroep.
NUG	Niet-uitkeringsgerechtigde werkloze werkzoekende: persoon jonger dan de pensioengerechtigde leeftijd, die als werkloze werkzoekende staat geregistreerd bij het UWV en die geen recht heeft op een uitkering of arbeidsondersteuning. De gemeente is verantwoordelijk voor de re-integratie van NUG'ers.
Pantar Amsterdam	Pantar Amsterdam voert de Sociale Werkvoorziening voor de Gemeente Amsterdam uit. Pantar Amsterdam biedt werk aan mensen met een SW indicatie. Met begeleiding van Pantar zijn zij uitstekend in staat reguliere werkzaamheden te doen. Pantar voert in opdracht van gemeenten en bedrijven werkzaamheden uit op locatie bij een werkgever of bij het eigen bedrijf. www.pantaramsterdam.nl
Participatieplaats	werkverband waarbij de werkzoekende voor minimaal 16 uur per week, gedurende maximaal een jaar werkritme en -ervaring in een bedrijf opdoet. Kandidaten worden door Pantar en opdrachtnemer/werkgever intensief begeleid. De kandidaat is (nog) niet 100% productief en er zijn geen loonkosten voor de opdrachtnemer/werkgever. De aangeboden plaats is voor maximaal 1 jaar en moet additioneel (*)zijn.
Re-integratiebedrijf Amsterdam (RBA)	RBA is het gemeentelijk re-integratiebedrijf. Dat heeft zich gespecialiseerd in het begeleiden van kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt richting werk. Het RBA werkt nauw samen met het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam. [http://www.amsterdam.nl/gemeente/organisatie-

	<p>diensten/social-return/sr_nieuws/re-integratiebedrijf/]</p> <p>De gemeente Amsterdam gaat per 1-7-'14 Clustergewijs werken. In de nieuwe organisatie krijgt het RBA een nieuwe naam. Het heet dan de afdeling Werk en Re-integratie en valt dan onder de RVE Werk binnen het Cluster Sociaal.</p>
Voortijdig schoolverlater	<p>Jongeren tot 23 jaar die het onderwijs verlaten zonder startkwalificatie (een diploma op minimaal havo, vwo of mbo 2 niveau). Dat betekent dat een jongere na het vmbo nog minimaal twee jaar een beroepsopleiding moet volgen en afronden. Leerlingen die na het behalen van een vmbo-diploma geen onderwijs meer volgen, zijn daarom als voortijdig schoolverlater gedefinieerd. Dat geldt eveneens voor jongeren die met een MBO- niveau 1 diploma het onderwijs verlaten en een vaste baan vinden. Ook leerlingen tot 23 jaar, die langer dan een maand zonder reden van school wegblijven, vallen onder de voortijdig schoolverlaters.</p>
Werkgeverslasten	<p>Geheel van premies dat door een werkgever betaald moet worden; voor de sociale verzekeringswetten, voor regelingen voor vervroegde uittreding, en in verband met loondoorbetaling tijdens ziekte van de werknemers.</p>
Werkgeversservicepunt Groot Amsterdam (WSP)	<p>Samenwerkingsverband tussen UWV WERKbedrijf, Pantar Amsterdam, AM-groep en de gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Amsterdam, Diemen, Haarlemmermeer, Landsmeer, Ouder-Amstel, De Ronde Venen en Uithoorn.</p> <p>Het Werkgeversservicepunt kan een rol spelen bij het aanleveren van Kandidaten ter invulling van Social Return.</p> <p>[http://www.wspgrootamsterdam.nl/]</p>
Werkstage	<p>Werkzoekende doet met behoud van uitkering werkervaring op en leert vaardigheden binnen een bepaald vakgebied.</p>

***Additioneel werk:** Is geen bestaande functie, maar een speciaal gecreëerde functie of werkzaamheden, waarvan aantoonbaar is dat er in het afgelopen jaar met betrekking tot diezelfde functie geen sprake is geweest van ontslag van regulier personeel, en vast te stellen is dat de werknemer een lagere productiecapaciteit heeft dan van een normale werknemer mag worden verwacht.

2. Afkortingen

BPV	Beroepspraktijkvorming: het leren van een vak in de praktijk
BBL	Beroepsbegeleidende Leerweg
BGL	Beroepsgeleidende Leerweg
BOL	Beroepsopleidende Leerweg
DWI	Dienst Werk en Inkomen
NUG	Niet Uitkeringsgerechtigde (zie voor definitie doelgroep de begrippenlijst)
SR	Social Return
SW	Sociale Werkvoorziening
WAO	Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering
Wet Wajong	Wet Werk en Arbeidsondersteuning jonggehandicapten
WGA	Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (valt onder WIA)
WIA	Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
WSP	Werkgeversservicepunt
WSW	Wet Sociale Werkvoorziening
WW	Werkloosheidswet
WWB	Wet Werk en Bijstand